

Projekt innowacji społecznej – Laboratorium 60+ dla osób nabywających uprawnienia emerytalne w 2022r.,

ZAPROSZENIE

Szanowni Państwo,

W oparciu o dotychczasowe doświadczenia i aktualnie dostrzeganą potrzebę rynku pracy, Fundacja zaprasza do współdziałania w projekcie **Przedsiębiorczość 60+ (P60+)**.

Jednym z celów tego projektu jest wspieranie osób, które w bieżącym roku nabywają uprawnienia emerytalne. Pomoc polegać będzie na **określeniu aktualnie posiadanych przez Państwa kompetencji, cech osobowościowych, umiejętności oraz zakresu poczucia własnej wartości**.

Naszym zdaniem są to kluczowe czynniki, które pozwalają zrozumieć dotychczasowym pracodawcom i pracownikom wzajemne oczekiwania i potrzeby oraz nową zależność określaną mianem partnerstwa.

Proponujemy aby w/w działania polegające na diagnozie Państwa kompetencji sfinansowali pracodawcy, przedsiębiorcy jako rodzaj **bonu przedemerytalnego**.

Aby określić Państw kompetencje, w ramach projektu P60+ zostaną przeprowadzone:

- wstępna **rozmowa, omówienie celu** i zasad wsparcia,
- **kwestionariusz** podsumowujący własną ścieżkę zawodową,
- **kwestionariusz „Moje silne i mocne strony”**,
- kwestionariusz **„Kompetencje”**,
- **test predyspozycji zawodowych Johna L. Hollanda**,
- **kwestionariusz hierarchii wartości**,

Wszystkie zebrane powyżej informacje, będą wspólnie konsultowane i omówione z doradcą. Będą stanowiły własność osób nabywających uprawnienia emerytalne.

Fundacja Aktywny Senior

KRS: 0000359001
REGON: 021287755
NIP: 8943000348

54-206 Wrocław
ul. Legnicka 65
tel. 605 257 600

biuro@f-as.pl
www.f-as.pl

Kolejnym krokiem dla osób uczestniczących w projekcie będą rozmowy i konsultacje z przedstawicielami Fundacji, pomagające zrozumieć, w jaki sposób wykorzystywać i zarządzać swoimi nowo „**odkrytymi**” kompetencjami i posiadaną wiedzą.

Co naszym zdaniem Państwo, jako dotychczasowi pracownicy nabywający prawa emerytalne, zyskujecie biorąc udział w tym projekcie?:

- świadomość swoich aktualnych kompetencji,
- świadomość, że dotychczasowy okres pracy zawodowej to nie koniec osobistej aktywności zawodowej i społecznej,
- większą wiarę i pewność siebie,
- przekonanie, że jesteś dla swojego otoczenia pełnoprawnym i pełnowartościowym **PARTNEREM**,
- przekonanie, że wszystkie nowe wybory należą i zależą ode mnie samej/samego,
- przekonanie, że mogę i chcę wykorzystać swoje kompetencje w dotychczasowych oraz nowych zadaniach i wyzwaniach.

Co naszym zdaniem pracodawcy – partnerzy zyskają dla swojego biznesu biorąc udział w tym projekcie?:

- możliwość współpracy ze świadomym własnych kompetencji partnerem biznesowym nabywającym prawa do emerytury,
- możliwość budowania nowych relacji - porozumienia z dotychczasowym pracownikiem w ramach dalszej współpracy,
- wzrost poczucia wartości pracownika i pracodawcy, tworzenie nowych, korzystnych dla obu stron relacji zawodowych i interpersonalnych,
- możliwość dalszej współpracy z „dotychczasowym pracownikiem”, na nowych, partnerskich warunkach,
- możliwość współpracy z partnerem-mentorem, który własnym doświadczeniem i posiadaną wiedzą może pomóc w adaptacji młodych i nowych pracowników.

Aktualna, po pandemiczna sytuacja na rynku pracy uwypuklająca rynek pracownika, potwierdza naszym zdaniem konieczność podjęcia opisanych powyżej działań. W ramach tego projektu – eksperymentu, pragniemy uświadomić zarówno pracodawcom jak i pracownikom, którzy nabywają świadczenia

emerytalne, że są nadal użytecznymi i pełnowartościowymi Partnerami w różnych obszarach społeczno-gospodarczych.

Sądzimy, że w obecnym czasie, kiedy dominuje praca hybrydowa, szczególnego wymiaru może nabierać edukacja i wsparcie pracowników młodego pokolenia przez pracowników nabywających świadczenia emerytalne. Zapoznanie się ze stanowiskiem pracy, kulturą organizacyjną firmy naszym zdaniem powinno odbywać się w systemie stacjonarnym. Tutaj dużą rolę mogą odegrać pracownicy o dużym doświadczeniu i wysokich kompetencjach.

Projekt **Przedsiębiorczość 60+** jest w fazie inicjacji, dlatego skupiamy się tylko na tych pracownikach, którzy nabywają świadczenia emerytalne w bieżącym roku. Jesteśmy otwarci na nową wiedzę i permanentne doskonalenie się, dlatego liczymy na Państwa współpracę przez wzajemną wymianę myśli, doświadczeń, obserwacji i ewentualnych bieżących korekt.

Świat stawia przed nami coraz więcej wyzwań, także w obszarze budowania nowych relacji zawodowo-biznesowych. Mamy nadzieję na wzajemną inspirację oraz gotowość do wszechobecných zmian społeczno-gospodarczych.

Zespół Fundacji Aktywny Senior

P.S. Podobne zaproszenie jest równoległe kierowane do Państwa dotychczasowych pracodawców i innych podmiotów na wrocławskim rynku pracy.