

Projekt innowacji społecznej – Laboratorium 60+

ZAPROSZENIE

Szanowni Państwo, Przedsiębiorcy,

W oparciu o dotychczasowe doświadczenia i aktualnie dostrzeganą potrzebę rynku pracy, Fundacja zaprasza do współdziałania w projekcie **Przedsiębiorczość 60+ (P60+)**.

Jednym z celów tego projektu jest wspieranie osób, które w bieżącym roku nabywają uprawnienia emerytalne. Wsparcie tym osobom proponujemy poprzez pomoc w określeniu aktualnie posiadanych kompetencji, cech osobowościowych, umiejętności i wiary w swoją osobistą wartość. Jest to program autorski Fundacji.

Naszym zdaniem są to kluczowe czynniki, które pozwolą zrozumieć dotychczasowym pracodawcom, przedsiębiorcom i pracownikom wzajemne oczekiwania i potrzeby, nową zależność, określaną mianem partnerstwa.

W ramach tego projektu, jako wsparcie dla osób nabywających uprawnienia emerytalne, do określenia własnych, aktualnych kompetencji proponujemy:

- wstępną **rozmowę, omówienie celu** i zasad wsparcia,
- **kwestionariusz** podsumowujący własną ścieżkę zawodową,
- **kwestionariusz „Moje silne i mocne strony”,**
- **kwestionariusz „Kompetencje”,**
- **test predyspozycji zawodowych Johna L. Hollanda,**
- **kwestionariusz hierarchii wartości,**

Wszystkie zebrane powyżej informacje będą wspólnie konsultowane i omówione z doradcą.

Kolejnym krokiem dla osób uczestniczących w projekcie będą rozmowy i konsultacje z przedstawicielami Fundacji, pomagające zrozumieć, w jaki sposób wykorzystywać i zarządzać, swoimi nowo „odkrytymi” kompetencjami i posiadaną wiedzą.

Państwa dotychczasowi pracownicy, dzięki udziałowi w projekcie pozyskują:

- świadomość swoich aktualnych kompetencji,
- świadomość, że dotychczasowy okres pracy zawodowej to nie koniec osobistej aktywności zawodowej i społecznej,
- większą wiarę i pewność siebie,
- przekonanie, że jestem dla swojego otoczenia pełnoprawnym i pełnowartościowym **PARTNEREM**,
- przekonanie, że wszystkie nowe wybory należą i zależą ode mnie samej/samego,
- przekonanie, że mogę i chcę wykorzystać swoje kompetencje w dotychczasowych oraz nowych zadaniach i wyzwaniach.

Co naszym zdaniem Państwo jako przedsiębiorcy zyskają dla swojego biznesu, biorąc udział w tym projekcie?:

- możliwość współpracy ze świadomym własnych kompetencji partnerem biznesowym nabywającym prawa do emerytury,
- możliwość budowania nowych relacji - porozumienia z dotychczasowym pracownikiem w ramach dalszej współpracy,
- wzrost poczucia wartości pracownika i pracodawcy, tworzenie nowych, korzystnych dla obu stron relacji zawodowych i interpersonalnych,
- możliwość dalszej współpracy z „dotychczasowym pracownikiem”, na nowych, partnerskich warunkach,
- możliwość współpracy z partnerem-mentorem, który własnym doświadczeniem i posiadaną wiedzą może pomóc w adaptacji młodych i nowych pracowników.

Aktualna, popandemiczna sytuacja na rynku pracy uwypuklająca rynek pracownika, potwierdza naszym zdaniem konieczność podjęcia opisanych przez nas powyżej działań. W ramach tego projektu – eksperymentu, pragniemy uświadomić zarówno pracodawcom jak i pracownikom, którzy nabywają świadczenia emerytalne, że są nadal użytecznymi i pełnowartościowymi Partnerami na różnych obszarach społeczno-gospodarczych.

Sądzymy, że w obecnym czasie, kiedy dominuje praca hybrydowa, szczególnego wymiaru może nabierać edukacja i wsparcie pracowników młodego pokolenia przez pracowników nabywających świadczenia emerytalne. Zapoznanie się ze stanowiskiem pracy, kulturą organizacyjną firmy naszym zdaniem powinno odbywać się w systemie stacjonarnym.

Tutaj dużą rolę mogą odegrać pracownicy o dużym doświadczeniu i wysokich kompetencjach.

Projekt **Przedsiębiorczość 60+** jest w fazie inicjacji (rozwoju), a zatem już na tym etapie wymaga finansowania jego realizacji.

Proponujemy, aby partycypowali Państwo w kosztach wyżej wymienionego projektu, poprzez sfinansowanie diagnozy pracownika (wywiady, kwestionariusze, testy, analizy badań) i komplementarnego wsparcia, którym może być „**bonus przedemerytalny**”.

Na chwile obecną, w założeniach tego projektu skupiamy się tylko na pracownikach, którzy nabywają świadczenia emerytalne w danym roku. Zależy nam na tym, aby zaangażowane strony dzieliły się doświadczeniami i wymieniały dobrymi praktykami, w celu ulepszenia wspólnie podjętych działań.

Zespół Fundacji Aktywny Senior